



04.11.2010

## Westfalen Bus GmbH (WB)

# Einkommensrunde 2010

# Bewegung in Tarifverhandlung

**Nach zähen Verhandlungen legte die Arbeitgeberseite zum Ende der zweiten Verhandlungsrunde ein neues Angebot vor. Danach sollen die Einkommen in zwei Stufen steigen. Die Positionen liegen allerdings beim Entgelt und der Laufzeit von 27 Monaten noch weit auseinander.**

### Das „neue Angebot“:

- Erhöhung der Löhne, Gehälter und Azubi-Vergütung in zwei Stufen  
1 Prozent ab Januar 2011, 1,4 Prozent ab Januar 2012  
(für Azubi soll die erste Stufe ab Oktober 2010 beginnen)
- 800 Euro Einmalzahlung für Oktober bis Dezember 2010
- 20 Euro pro Monat zusätzlich für die Altersvorsorge  
Arbeitnehmer kann freiwillig entscheiden ob er seine VWL von 13,29 Euro behält, oder ob er darauf verzichtet und dafür der Arbeitgeber jeden Monat 20 Euro in einen Pensionsfonds einzahlt. Entscheidet er sich dafür, muss er 30 Euro Eigenanteil von seinem Brutto auch in den Pensionsfonds einzahlen.
- Einführung Tarifniveau NVO für Neueingestellte ab 1. Oktober 2010
- 27 Monate Laufzeit bis zum 31. Dezember 2012

Als Beitrag zur Beschäftigungssicherung der WB und vor dem Hintergrund des zunehmenden Wettbewerbs in NRW erklärte die TG Verhandlungsbereitschaft, ein zukunftsweisendes Tarifwerk für die Busgesellschaften in NRW im Jahr 2011 zu vereinbaren.

Die nächste Verhandlungsrunde ist am 11. November 2010. Die TG erwartet ein Angebot mit maximal 15 Monaten Laufzeit und eine Verbesserung zur Entgelterhöhung mit einer Stufe.