

23.11.2010

Fa. Railrest N.V.

Mehr Geld und gerechtere Bewertung der Arbeitszeit!

In der Tarifrunde 2010 für die Kölner Beschäftigten der Fa. Railrest N.V. konnte folgendes Ergebnis erreicht werden:

- Beendigung der ungerechten Bewertung der Arbeitszeit in Form der sog. Idle-Time ab dem 31. Dezember 2010.
- Ab 1. Januar 2011 gilt das sog. Check in – Check out System. Das bedeutet, die Zeit vom Einchecken in Köln bis zum Auschecken in Köln ist Arbeitszeit. Abgezogen wird nur die Arbeitsschutzpause von 30 bzw. 45 Minuten.
- Erhöhung der Stundenlöhne um 1,3 Prozent ab 1. Januar 2011 und um weitere 1,5 Prozent ab 1. Januar 2012.
Daraus ergeben sich folgende Veränderungen in den Stufen der Entgelttabelle:

Beschäftigte	ab 01.01.2011	ab 01.01.2012
in Probezeit	10,15 EUR	10,15 EUR
im 1. und 2. Beschäftigungsjahr	10,97 EUR	11,13 EUR
im 3. und 4. Beschäftigungsjahr	11,42 EUR	11,59 EUR
im 5., 6., 7. und 8. Beschäftigungsjahr	11,86 EUR	12,04 EUR
im 9., 10., 11. und 12. Beschäftigungsjahr	12,35 EUR	12,54 EUR
ab dem 13. Beschäftigungsjahr	12,84 EUR	13,03 EUR